

Comment aborder un problème de production par la formation ?

<p>Repérer un problème de production <input type="checkbox"/></p>	<p>Échanger avec les superviseurs et les employés sur leurs problèmes actuels Découvrir les problèmes en examinant les données, la performance, les coûts, le turnover, les rejets, les accidents Anticiper les problèmes liés aux changements d'organisation, de production, ou politiques Analyser les données Identifier les besoins de formation</p>
<p>Développer un plan spécifique <input type="checkbox"/></p>	<p>Qui doit être formé ? Quel contenu ? Qui peut aider à le déterminer ? Comment faire pour le mieux ? Qui doit faire la formation ? Quand doit-elle être faite ? combien de temps cela va prendre ? A quel endroit doit-elle être faite ?</p> <p>Regarder les relations entre ce plan et les autres plans et programmes de formation</p>
<p>Passer du plan à l'action <input type="checkbox"/></p>	<p>Souligner au management les besoins - utiliser les faits et les données clés Présenter les résultats attendus Échanger sur le plan, le contenu et les méthodes Soumettre le planning de la formation Former les formateurs Sécuriser la compréhension et l'acceptation de ceux qui sont affectés Définir les responsabilités pour assurer la continuité Soyez sur que le management participe</p>
<p>Vérifier les résultats <input type="checkbox"/></p>	<p>Comment les résultats peuvent être vérifiés ? encore une fois quelle preuve ? Quels résultats sont attendus ? Le management en est-il informé ? Comment ? Le plan est-il suivi ? Comment les acquis de la formation sont maintenus en usage ? Y-a-t-il des changements à effectuer ? Le plan aide-t-il la production ?</p>
<p>Responsabilité des résultats de la formation <input type="checkbox"/></p>	<p>La ligne de production a la responsabilité de maintenir les connaissances et les compétences acquises par des formations régulières en situation et sur le temps de travail.</p> <p>L'équipe apporte le planning, les savoir-faire techniques et s'entraide mutuellement</p>

D'après New Zealand TWI - Mark Warren



Retrouvez d'autres ressources numériques pour votre système de management et amélioration continue



isokanformation.com
 Apprendre - Former - Améliorer
 contact@isokan.com